

## **BİLGİ EDİNME SIK SORULANLAR**

### **MEMURLAR İÇİN ELEMAN ALIM, AÇIKTAN VEYA NAKLEN ATAMA TALEPLERİ**

Teşekkülümüze açıktan personel alımı Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılan KPSS ye girerek başarılı olanlar arasından, belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yapılmakta olup atama yapılacak pozisyonlarımıza ilişkin bilgiler ÖSYM tarafından yayımlanan KPSS Tercih Kılavuzunda yer almaktadır. Buna göre ÖSYM ilanlarının takip edilmesi gerekmektedir.

### **İŞÇİ ALIM İÇİN SÜREKLİ İŞÇİ ALIM**

İşgücü ihtiyaçlarımız için açıktan işçi alımı Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Müdürlükleri kanalıyla yapılmaktadır.

### **GEÇİCİ İŞÇİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ**

Kampanya ve mevsimlik işçilerimiz, çalıştıkları fabrikanın iş ve mevsim şartları, pancar rekoltesi, iş kapasitesi ve çalışmakta oldukları kısmın ihtiyacına göre işe alındıklarından o kısmın iş durumuna göre, 5620 sayılı Kanun esasları dahilinde çalıştırılmakta ve iş bitiminde iş sözleşmeleri askıya alınmaktadır. Diğer taraftan, kamuda çalışan geçici işçilerin kadroya geçirilmeleri kanun, yönetmelik, tüzük ve benzeri talimatlarla gerçekleştirilebilmektedir.

### **TAŞERONLARIN KADROYA GEÇİRİLMESİ**

Şirketimiz, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii bir Kamu İktisadi Teşebbüsü olup, Kamu Kurumlarına işçi alımlarında, 09.08.2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre işlem yapılmakta olup, kadroya geçirilmenize imkân bulunmamaktadır.