

BİLGİ EDİNME SIK SORULANLAR

1.MEMURLAR İÇİN

ELEMAN ALIMI, AÇIKTAN VEYA NAKLEN ATAMA TALEPLERİ

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş'nin Özelleştirme Yüksek Kurulunun 12/08/2008 tarih ve 2008/50 sayılı kararı ile özelleştirme programına alınmış olması nedeniyle açıktan veya naklen personel istihdamı yapılamamaktadır.

KURUMA TEKRAR DÖNME TALEBİ

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş'nin Özelleştirme Yüksek Kurulunun 12/08/2008 tarih ve 2008/50 sayılı kararı ile özelleştirme programına alınmış olması nedeniyle açıktan veya naklen personel istihdamı yapılamadığından, kurumumuz bünyesinde tekrar görev yapma imkanı bulunmamaktadır.

2.İŞÇİ ALIMI İÇİN

DAİMİ İŞÇİ ALIMI

Açıktan işçi ataması hususunda T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca Şirketimize yetki verilmesi halinde işgücü ihtiyaçlarımız Türkiye İş Kurumu Müdürlükleri kanalıyla temin edilmektedir.

GEÇİCİ İŞÇİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ

Kampanya ve mevsimlik işçilerimiz, çalıştıkları fabrikanın iş ve mevsim şartları, pancar rekoltesi, iş kapasitesi ve çalışmakta oldukları kısmın ihtiyacına göre işe alındıklarından o kısmın iş durumuna göre, 5620 sayılı Kanun esasları dahilinde çalıştırılmakta ve iş bitiminde iş sözleşmeleri askıya alınmaktadır.

Diğer taraftan, kamuda çalışan geçici işçilerin kadroya geçirilmeleri kanun, yönetmelik, tüzük ve benzeri talimatlarla gerçekleştirilmektedir.

3.TAŞERONLARIN KADROYA GEÇİRİLMESİ

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 20.12.2000 tarih ve 2000/92 sayılı kararı ile özelleştirme kapsamına, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 12.08.2008 tarih ve 2008/50 sayılı kararı ile de özelleştirme programına alınmıştır.

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Özelleştirme kapsam ve programında olması nedeniyle, Genel Müdürlük ve Taşra Teşkilatında istihdam edilen Alt İşveren (Taşeron) işçileri kapsama dahil edilmediğinden, mevcut mevzuat hükümlerine göre kadroya geçirilmelerine imkan görülememektedir.